

Sollicitatiegesprek

Bij een sollicitatie mag er geen sprake zijn van ongelijke behandeling. Hoe blijf je alert op bewuste en onbewuste vooroordelen? Deze tipkaart helpt je bij het kiezen op basis van competenties, vaardigheden en talenten.

Een goede voorbereiding

Om zoveel mogelijk uit een gesprek te halen, is het belangrijk dat je het gesprek goed voorbereidt. Denk na over een introductie over het leerbedrijf en het aanbod aan de student. Zorg ook voor een lijst met vragen over kwaliteiten, competenties en vaardigheden. Stel deze vragen aan alle studenten, zodat iedereen een gelijke behandeling krijgt.

Tijdens het sollicitatiegesprek

Een sollicitatiegesprek kan erg spannend zijn voor de student. Misschien is dit de eerste kennismaking met het bedrijfsleven. Een prettig gesprek start met een goede ijsbreker. Stel de student op het gemak en neem daar de tijd voor. Probeer verbinding te maken en de student te leren kennen. Jouw aanpak in de eerste minuten, kan een wereld van verschil maken.

Vertel ook iets over het bedrijf en de afdeling waar de student gaat werken. Je wilt een goede match met de student en de afdeling. Daarom is het van belang om een goed beeld te schetsen van de plek waar de student gaat werken. Benoem punten om de student enthousiast te maken, maar blijf wel eerlijk en realistisch.

Wat werkt niet

- Sollicitatiegesprekken even tussendoor voeren.
- Na het aannemen pas kijken waar de student wordt ingezet.
- In het gesprek direct de student overvallen met vragen.
- Je laten leiden door je bewuste en onbewuste vooroordelen en aannames.
- In het gesprek de focus leggen op de klik in plaats van kwaliteiten, competenties en vaardigheden.

Wat werkt wel

- Neem de tijd om de student welkom te heten.
- Met alle kandidaten op dezelfde gestructureerde manier het sollicitatiegesprek voeren door middel van een vragenlijst.
- Iets over jezelf, het bedrijf en de werkzaamheden vertellen.
- Nieuwsgierig zijn naar de student.
- Verwachtingen afstemmen.
- Vragen wat de student wil leren.



Tot slot

Als de student weinig vertelt, vraag je dan af waarom dit zo is. Pas onze tips toe en verbind er geen (voor)oordeel aan. Overspoel je student niet met vragen, maar geef de student de tijd en vraag door. Ook kan het helpen om te vragen hoe een goede vriend hen zou omschrijven. Deze benadering zorgt voor een andere dynamiek en geeft de student een comfortabel gevoel. Bekijk ook eens onze [leaflet 'Werving en selectie'](#) voor meer informatie en tips.

Meer trainingen en hulpmiddelen:

SBB ondersteunt praktijkopleiders bij het begeleiden van studenten met verschillende trainingen en hulpmiddelen. Ontdek ons uitgebreide aanbod op s-bb.nl of neem contact op met jouw adviseur praktijkleren voor meer tips.