Sollicitatiegesprek

Bij een sollicitatie mag er geen sprake zijn van ongelijke behandeling. Hoe blijf je oplettend op bewuste en onbewuste vooroordelen? Deze tips helpen je bij het kiezen op basis van competenties, vaardigheden en talenten.



> *Een zorgvuldig sollicitatiegesprek helpt je de juiste stagiair te vinden.*

Een goed sollicitatiegesprek begint met een goede voorbereiding. Denk na over een introductie van het leerbedrijf en wat je de stagiair kunt bieden. Zorg voor een lijst met vragen over kwaliteiten, competenties en vaardigheden. Stel deze vragen aan alle stagiairs, zodat iedereen een gelijke kans krijgt.

Wat werkt wel

- Neem de tijd om de stagiair welkom te heten.
- Met alle kandidaten op dezelfde gestructureerde manier het sollicitatiegesprek voeren door middel van een vragenlijst.
- Iets over jezelf, het bedrijf en de werkzaamheden vertellen.
- Nieuwsgierig zijn naar de stagiair.
- Verwachtingen afstemmen.
- Vragen wat de stagiair wil leren.
- Richt het gesprek op de wederzijdse klik, niet alleen op vaardigheden en kwaliteiten.

Wat werkt niet

- Sollicitatiegesprekken even tussendoor voeren.
- Na het aannemen pas kijken waar de stagiair wordt ingezet.
- In het gesprek direct de stagiair overvallen met vragen.
- Je laten leiden door je bewuste en onbewuste vooroordelen en aannames.

oktober 2025

Meer trainingen en hulpmiddelen:
SBB ondersteunt praktijkopleiders bij het begeleiden van studenten met verschillende trainingen en hulpmiddelen. Ontdek ons uitgebreide aanbod op s-bb.nl of neem contact op met jouw adviseur.

beroepsonderwijs bedrijfsleven
maakt werk van praktijkleren